

F a m i l y

E m p l o y m e n t

A w a r e n e s s

T r a i n i n g

**Una serie de seminarios web para
familias de estudiantes y adultos
jóvenes con discapacidad
intelectual y del desarrollo**

Una colaboración entre el Centro Paul V. Sherlock on Disabilities de Rhode Island College y el Instituto Indiana sobre Discapacidad y Comunidad - Centro para la Vida en Comunidad y el Desarrollo de Carreras (CCLC por sus siglas en inglés)



Capacitación Familiar sobre Oportunidades de Empleo – Serie de Seminarios web

5 de mayo – Panorama general / Transición al Empleo en Rhode Island

8 de mayo – Posibilidades de Empleo – Empleo con apoyo y personalizado

12 de mayo – Roles de la Familia y la Escuela

15 de mayo – Apoyos y Recursos para Adultos



Anuncios Generales

- Queremos mantener un ambiente informal, pero les pedimos que mantengan sus micrófonos apagados, a menos que quieran hacer una pregunta o compartir un comentario.
- También pueden escribir sus preguntas o dejar sus comentarios “chat”.
- Esta sesión no será grabada, ya que es interactiva, y los animamos a participar activamente, hagan preguntas o compartan experiencias personales cuando lo consideren oportuno y si lo desean.



Materiales y Recursos del paquete

(Materiales incluidos para toda la serie)

- Folletos de PowerPoint
- Glosario
- Actividades
- Plan de Empleo
- Enlaces a recursos relacionados con el tema
- Sitio Web con recursos – www.featri.net



AGENDA

- Quiénes somos
- Apoyos Financieros para el Empleo de Adultos
 - Oficina de Servicios de Rehabilitación (ORS)
 - División de Discapacidades del Desarrollo (DDD)
- Trabajo por Cuenta Propia
- Planificando para el Futuro



Centro Paul V. Sherlock on Disabilities

- ❑ Centro Universitario para la Excelencia en Discapacidades del Desarrollo de Rhode Island (UCEDD).
- ❑ Ofrece capacitación, Asistencia técnica, investigación e información.
- ❑ Dirigido a personas con discapacidades, sus familias y quienes les brindan apoyo.
- ❑ A lo largo de todas las etapas de la vida.

www.sherlockcenter.org



¿Quién está presente en la sala?

Por favor, participen en la encuesta de Zoom para saber quién nos acompaña:

- Familiar de un/a joven con una discapacidad
- Joven de 14 a 22 con una discapacidad
- Profesional de la enseñanza/educación
- Otro/a profesional
- Otro

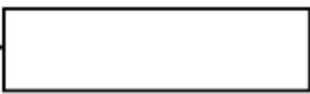
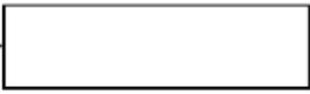


¿Usaron la hoja de “Identifying Resources Activity/Actividad de Identificación de los Recursos?”

Family
Employment
Awareness
Training

Identificación de recursos

Considerando las ideas de empleo para _____, ¿cuáles son las posibles necesidades de apoyo en el trabajo de _____?
¿Qué recursos están disponibles para atender sus necesidades de apoyo?

Necesidad de apoyo	Recursos
	
	
	
	
	

© 2011, Beach Center on Disability

- ¿Cuáles son algunos tipos de apoyos para el empleo que su joven adulto podría necesitar para conseguir y mantener un trabajo?
- Hoy hablaremos sobre varios recursos para financiar y acceder a estos apoyos, y puedan comenzar a llenar la columna derecha.

(Escriba en el chat o active su micrófono para compartir sus ideas).



PLAN DE EMPLEO– www.featri.net

HOJA DE TRABAJO DEL PLAN DE TRABAJO

- A medida que comience a conocer las distintas fuentes de financiamiento y cómo solicitarlas...
- Anote los próximos pasos que tomará en el camino hacia el empleo.
- ¿Qué recursos va a necesitar?



Plan de Empleo para: _____

Mis próximos pasos hacia el empleo son:	Los recursos que utilizaré para cumplir con mis próximos pasos son:
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

Notas:

Completaré este plan antes de la siguiente fecha: _____

Si necesita ayuda u orientación para completar los pasos o identificar los mejores recursos, por favor comuníquese con Crystal Cerullo en el Centro Sherlock.

By email: ccerullo@ric.edu

By phone:
Voice: 401-456-8915
TTY via RI Relay: 711 or 800-745-5555
Spanish via RI Relay: 711 or 866-355-9214

**¿Alguien tiene
preguntas?**



Financiamiento para el Servicio de Empleo para Adultos

- Oficina de Servicios de Rehabilitación (ORS)
- Departamento de Atención Médica Conductual, Discapacidades del Desarrollo y Hospitales (BHDDH)
- Medicaid de Rhode Island



Oficina de Servicios de Rehabilitación (ORS)

Rehabilitación Vocacional (VR)

- Servicios de Transición Previa al Empleo (Pre-ETS)
 - Servicios de Exploración de Empleo
 - Capacitación para la Preparación en el sitio de Trabajo
 - Experiencias de Aprendizaje Basadas en el Trabajo
 - Autodefensa
 - Orientación sobre Oportunidades de Educación Postsecundaria
- Solicitud de Servicios de ORS
 - Orden de Selección
 - Plan de Empleo Individual (IPE)

www.ors.ri.gov



Oficina de Servicios de Rehabilitación (ORS)

Rehabilitación Vocacional (VR)

Empleo con Apoyo

- Experiencias de trabajo basadas en la comunidad
- Desarrollo y colocación de empleo
- Empleo con Apoyo—
 - Incluyendo entrenamiento en el trabajo según sea necesario (por tiempo limitado).

Empleo Personalizado

- Capacitación en el trabajo
- Apoyo al trabajo por cuenta propia
- Tecnología de rehabilitación
- Apoyos de transporte (relacionado con el empleo)
- Uniformes y herramientas
- Educación postsecundaria o capacitación



Proveedores de Rehabilitación Comunitaria

- Organizaciones o agencias que brindan servicios de rehabilitación vocacional a través de ORS.
- Los servicios pueden incluir:
- Evaluación para determinar necesidades de rehabilitación vocacional
 - Desarrollo, colocación y retención de empleo
 - Servicios de empleo con apoyo y servicios prolongados
 - Apoyos de empleo personalizado



Actividad – Preguntas ...

Pasos para su “Plan de Empleo”

- ¿Sabe quién es el consejero de ORS asignado a su escuela secundaria?
¿Ya lo ha conocido?
www.ors.ri.gov
- ¿Hay apoyos para el empleo que su familiar necesita y que ORS podría proporcionar?
- ¿Mientras aún está en la escuela secundaria? ¿Después de graduarse?



Medicaid – Servicios Basados en el Hogar y la Comunidad (HCBS)

- Financiamiento de servicios comunitarios (ej., empleo con apoyo, servicios durante el día y asistencia personal).
- Para personas con discapacidades del desarrollo en Rhode Island, administrado por BHDDH-DDD.
- Casi todos los apoyos de DDD son a través de Medicaid HCBS.
- Fuente común de financiamiento para apoyo laboral continuo después o junto con la rehabilitación vocacional de duración limitada de ORS.
- Reglas de HCBS – Los servicios deben basarse en un plan centrado en la persona y estar integrados en la comunidad.



BHDDH División de Discapacidades del Desarrollo (DDD)

- Punto de entrada para acceder a los servicios a largo plazo para adultos con discapacidad del desarrollo
- Solicitud de DDD – desde los 17 o lo antes posible
- DDD determina elegibilidad para servicios
- La Escala de Intensidad de Apoyo (SIS) determina el nivel de apoyo necesario.

<https://bhddh.ri.gov/developmentaldisabilities/youth>



BHDDH División de Discapacidades del Desarrollo (DDD)

- Proporciona trabajador/a social – solicitud para servicios de Medicaid en el hogar y en la comunidad.
- Proporciona información sobre organizaciones de discapacidades del desarrollo para empleo apoyado a largo plazo (y otros apoyos a largo plazo).
- Proporciona información sobre apoyos autodirigidos
- Ayuda en el desarrollo del Plan de Apoyo Individual (ISP), incluyendo metas de empleo.



Organizaciones de Discapacidad del Desarrollo (DDOs)

- Organización o agencia que ofrece Servicios y Apoyos a Largo Plazo a través de BHDDH-DDD
- Los servicios pueden incluir:
 - Servicios de empleo con apoyo
 - Entrenamiento laboral continuo y a largo plazo
 - Manejo de caso y planificación continua de carrera profesional



Opción de Apoyos autodirigidos a través de BHDDH-DDD

- La persona y/o su representante identifica, compra y/o contrata y administra los apoyos
- Utiliza un intermediario financiero para administrar los fondos, las funciones de nómina, etc.
- Se puede utilizar para comprar apoyos personalizados de empleo con apoyo.

www.sdsri.net



Escuchemos a un Emprendedor de Rhode Island

- **Por anunciarse**



Leyes de Antidiscriminación

- Leyes Federales

 - Ley para Estadounidenses con Discapacidades (ADA)

- Leyes Estatales

 - Ley de Prácticas Justas de Empleo de Rhode Island



Ley para Estadounidense con Discapacidades (ADA)

- Derecho a recibir ajustes razonables
- Cambio o ajuste en el trabajo, el entorno laboral o las prácticas laborales
- La persona empleada es responsable de solicitar los ajustes razonables.
 - Durante el proceso de solicitud O
 - Después de ser contratado/a
- Para presentar una queja
 - http://www.ada.gov/filing_complaint.htm



Ley de Practicas Justas de Empleo de Rhode Island” (RIGL 28-5-1 et seq.)

- Prohíbe la discriminación en el empleo
- Aplicación de la ley:
 - Comisión de Derechos Humanos de Rhode Island
 - 401-222-2661 (V), -2664 (TTY)
 - Comisión de Derechos Humanos de Rhode Island (Centro de Derecho sobre Discapacidad de Rhode Island)
 - 1-800-733-5332
 - 401-831-5335 (TTY)
 - Mediación – Comisión del Gobernador sobre Discapacidades
 - 401-462-0107



**¿Alguien tiene
preguntas para
nosotros?**



Planificando para el Futuro

Próximos pasos hacia el empleo

- Resultados a Gran Escala del Empleo
 - Calidad de vida individual
 - Calidad de vida familiar
 - La vida que se desea



PLAN DE EMPLEO

¿Cuáles es tu plan de acción?

- Utiliza la hoja de actividades para planificar los pasos para los próximos seis meses.
- ¿Cuáles son tus pasos hacia el empleo?
- ¿Qué recursos utilizarás para lograr esos pasos?



Plan de Empleo para: _____

Mis próximos pasos hacia el empleo son:	Los recursos que utilizaré para cumplir con mis próximos pasos son:
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

Notas:

Completaré este plan antes de la siguiente fecha: _____

Si necesita ayuda u orientación para completar los pasos o identificar los mejores recursos, por favor comuníquese con Crystal Cerullo en el Centro Sherlock.

By email: ccerullo@ric.edu

By phone:

Voice: 401-456-8915

TTY via RI Relay: 711 or 800-745-5555

Spanish via RI Relay: 711 or 866-355-9214



Asistencia Técnica

Centro Sherlock on Disabilities

 www.sherlockcenter.org

Disponible para seguimiento y para responder preguntas individuales

 Crystal Cerullo ccerullo@ric.edu

 Llámenos al: 401-456-8915

RIP IN

 <http://www.ripin.org/>

Puede proporcionar información y asistencia relacionada con los IEPs de transición y la conexión con la DDD

 Llame al: 401-270-0101



La evaluación de hoy

Haz un clic en el [enlace](#) o encuéntralo en el chat.

¡Por favor, complete la encuesta



**¡Gracias por su
participación!**

¿Tiene alguna
pregunta antes de
terminar?