



Paul V. Sherlock Center

On Disabilities / Rhode Island College

FEAT - Y

Kerri Collins & Ian Armistead

31 de marzo de 2026

FORMACIÓN PARA LA CONCIENTIZACIÓN SOBRE EL EMPLEO FAMILIAR PARA JÓVENES (FEAT-Y)

Una serie de seminarios web para familias de estudiantes y adultos jóvenes con discapacidades intelectuales y del desarrollo.

Una colaboración entre el Centro Paul V. Sherlock on Disabilities del Rhode Island College y el Instituto Indiana on Disability y el Centro on Community Living and Careers.



ANTES DE COMENZAR



- Queremos mantener un ambiente informal, pero le pedimos que mantenga su micrófono apagado a menos que desee hacer una pregunta o un comentario.
- También puede comentar o hacer preguntas usando el “chat”.
- Esta sesión no será grabada ya que es interactiva, y animamos a los participantes a participar activamente, hacer preguntas o compartir ejemplos personales cuando sea apropiado.

MATERIALES Y RECURSOS EN LÍNEA



- Materiales incluidos para la serie completa
- Folletos de PowerPoint
- Glosario
- Actividades
- Plan de Empleo
- Enlaces a recursos relacionados
- Sitio web para recursos – www.featri.net

AGENDA



- Quiénes somos
- Panelistas
- Financiamiento de apoyos para el empleo de adultos
- Otros servicios, beneficios y programas
- Tipos de apoyos al empleo
- Planificación para el mañana



CENTRO PAUL V. SHERLOCK ON DISABILITIES



- Centro Universitario para la Excelencia en Discapacidades del Desarrollo de Rhode Island(UCEDD).
- Proporcionar capacitación y asistencia técnica, investigación e información.
- Dirigido a personas con discapacidades, sus familias y quienes les brindan apoyo
- A lo largo de todo el ciclo de vida

www.sherlockcenter.org

PERSPECTIVA DE LOS PADRES SOBRE EL MIEDO AL EMPLEO



Puedes usar este [enlace](#) para ver un video. En el video, escucharás a Sue Donovan. Es madre de una hija con una discapacidad. Habla de lo que teme sobre que su hija consiga un trabajo.

ESCUCHEMOS A ALGUNOS TRABAJADORES DE RHODE ISLAND



- Por anunciarse



FINANCIACIÓN DE LOS SERVICIOS DE EMPLEO PARA ADULTOS



- Oficina de Servicios de Rehabilitación (ORS)
- Departamento de Atención Médica Conductual, Discapacidades del Desarrollo y Hospitales – División de Discapacidades del Desarrollo (BHDDH-DDD)
- Medicaid de Rhode Island

OFFICE OF REHABILITATION SERVICES (ORS) VOCATIONAL REHABILITATION (VR)



www.ors.ri.gov

[Ver videoclip de ORS](#)



Ver videoclip de Project SEARCH



PREGUNTAS DE LA ACTIVIDAD...



Pasos para su “Plan de Empleo”

- ¿Sabe quién es el consejero ORS asignado por la escuela secundaria?
¿Lo ha conocido?

www.ors.ri.gov

- ¿Hay algún apoyo laboral que el miembro de su familia necesite y que ORS pueda proporcionar?
- ¿Mientras aún está en la escuela secundaria? ¿Después de la escuela secundaria?

MEDICAID -SERVICIOS BASADOS EN EL HOGAR Y LA COMUNIDAD (HCBS)



- Financia servicios comunitarios (ej., empleo con apoyo, servicios diurnos, asistencia personal)
- Para personas con discapacidades del desarrollo en Rhode Island, administrado por BHDDH-DDD.
- Prácticamente todos los apoyos de DDD son HCBS de Medicaid .
- Fuente común de financiamiento para el apoyo laboral continuo después o junto con la rehabilitación vocacional por tiempo limitado de ORS.
- Reglas de HCBS – Los servicios deben basarse en un plan centrado en la persona e integrarse en la comunidad.

BHDDH DIVISIÓN DE DISCAPACIDADES DEL DESARROLLO (DDD)



[Ver videoclip con
Susan Haywood](#)



APOYOS Y SERVICIOS DE EMPLEO DE ORS



Empleo con Apoyo

- Experiencias laborales basadas en la comunidad
- Desarrollo y la colocación laboral
- Empleo con apoyo—
 - Incluyendo entrenamiento laboral (según sea necesario y por tiempo limitado)

Apoyo al Empleo

- Capacitación en el trabajo
- Apoyo al autoempleo
- Tecnología de rehabilitación
- Apoyos de transporte (relacionados con el trabajo)
- Uniformes y herramientas
- Educación postsecundaria o capacitación

PROVEEDORES DE REHABILITACIÓN COMUNITARIA



- Organización o agencia que presta servicios de rehabilitación vocacional a través de ORS
- Los servicios pueden incluir:
 - Evaluación para determinar las necesidades de rehabilitación vocacional
 - Servicios de desarrollo laboral, colocación y retención
 - Servicios de empleo con apoyo y servicios extendidos
 - Apoyos al empleo personalizado

SERVICIOS Y APOYOS DE EMPLEO



Los apoyos al empleo son servicios de DD que se centran en el trabajo. Estos servicios ayudan a los adultos con I/DD a encontrar trabajos significativos en la comunidad.

Más información en la [Página web de empleo](#).

- Algunos ejemplos incluyen
 - Descubrimiento de trabajo
 - Desarrollo laboral / Entrenamiento laboral
 - ❖ Tecnología de asistencia
 - Retención de empleo
 - Apoyos personales en el lugar de trabajo

SERVICIOS DE EMPLEO Y APOYO



Puede usar parte o la totalidad de su financiamiento de DDD para apoyos de empleo continuos. También puede calificar para recibir ayuda laboral a corto plazo de ORS.

Puede hacer que su dinero rinda más mediante:

- Combinación (Braiding):
 - Usar dinero de diferentes programas al mismo tiempo para diferentes servicios.
- Fusión (Blending):
 - Juntar dinero de diferentes programas para pagar servicios.
- Secuenciación (Sequencing):
 - Ocurre cuando se utilizan diferentes fuentes de financiación, una tras otra para pagar servicios específicos que ayudan a una persona

Todo esto ayuda a las personas a encontrar, obtener o mantener un trabajo en la comunidad.

¿PREGUNTAS?



LEYES CONTRA LA DISCRIMINACIÓN



- **Leyes federales**
 - Ley de Estadounidenses con Discapacidades(ADA)
- **Leyes estatales**
 - Ley de prácticas laborales justas de Rhode Island



LEY DE ESTADOUNIDENSES CON DISCAPACIDADES (ADA)



- Derecho a adaptaciones razonables
 - Cambio o adaptación al empleo, entorno laboral o prácticas laborales
- El empleado es responsable de solicitar adaptaciones razonables
 - Durante el proceso de solicitud O
 - Después de la contratación
- Para presentar una queja
 - http://www.ada.gov/filing_complaint.htm

LEY DE PRÁCTICAS LABORALES JUSTAS DE RHODE ISLAND (RIGL 28-5-1 ET SEQ.)



- Prohíbe la discriminación laboral
- Cumplimiento:
 - Comisión de Derechos Humanos de Rhode Island
 - ❖ 401-222-2661 (Voz), -2664 (TTY)
- Disability Rights Rhode Island (anteriormente RI Disability Law Center)
 - 1-800-733-5332
 - 401-831-5335 (TTY)
- Mediación – Comisión del Gobernador sobre Discapacidades
 - 401-462-0107

OTROS SERVICIOS, BENEFICIOS Y PROGRAMAS

- Incentivos laborales del seguro social
- Planificación de servicios
- Cuentas ABLE
- Transporte



ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y BENEFICIOS LABORALES



Información que necesita saber

- Impacto de las ganancias
- Incentivos laborales
- Reporte de salarios
- Evitar los pagos excesivos

Cómo acceder

- Línea de Ayuda “Ticket to Work”
 - 1-866-968-7842 o
 - 1-866-833-2967 TTY/TDD
- ORS – referencia del consejero
- BHDDH – [EE-RF en línea](#)

Más recursos en línea en la [página web de WI del Centro Sherlock](#)

¿ES LA CONSEJERÍA DE BENEFICIOS ADECUADA PARA USTED?



- ¿Tiene dudas sobre el cambio de su SSDI, SSI, Medicaid, SNAP o Asistencia para la Vivienda?
- ¿Estás trabajando ahora y no sabes cómo reportar sus salarios?
- ¿Has oído que solo puedes trabajar a tiempo parcial y te preguntas si eso es verdad?
- ¿Has recibido cartas de SSA o DHS que no entiendes?

Si responde “sí” a una o más de estas preguntas, ¡considere obtener consejería de beneficios e incentivos laborales para aprender cómo puede trabajar con beneficios!

INCENTIVOS LABORALES DEL SEGURO SOCIAL



Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI)

- Exclusiones de Ingresos
- Gastos de Trabajo Relacionados con la Discapacidad (IRWE)
- Plan para Lograr la Autosuficiencia (PASS)
- Jóvenes:
 - Exclusión de Ingreso Devengado para Estudiantes (SEIE)
 - Section 301
- Medicaid – 1619(b) \$46,819 (2026)

Seguro por Incapacidad del Seguro Social (SSDI)

- IRWE
- Subsidio/Condiciones especiales
- Promedio de Ingresos
- PASS
- Tres fases de trabajo
 - TWP, EPE, Post-EPE
- Medicare – EPMC, continúa por más de siete años

MEDICAID PARA LOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD



[Lea más en el sitio web de EOHHS](#)

- Dos categorías:
 - Ticket to Work para edades 16-64
 - Plan Sherlock para edades 65 y mayores
- Beneficios médicos completos de Medicaid:
 - LTSS* & HCBS**, empleo con apoyo
- Pago de la Prima basado en ingresos (superior al 150% del FPL) ***

	Ticket to Work	Plan Sherlock
Edad	16 – 64	65+
Límite de ingreso	Ninguno	250% FPL
Límite de bienes	Ninguno	\$10,000 individual / \$20,000 pareja

*LTSS (Servicios y Apoyos a Largo Plazo)

**HCBS (Servicios Basados en el Hogar y la Comunidad)

***Nivel Federal I de Pobreza

CUENTAS ABLE



- Ley Achieving A Better Life Experience (ABLE) de 2014.
- El programa ABLE de RI ayuda a las personas a ahorrar mientras preservan su SSI y Medicaid – hasta \$20.000 al año en 2026 (adicional si contribuye con salarios).
- Saldos de \$100,000 o menos no cuentan para los límites de activos.
- Sitio web de RI – <https://savewithable.com/ri/home.html>
- Centro nacional de recursos <http://www.ablenrc.org/>

TRANSPORTE



Opciones admitidas

- Transporte público – RIPTA, RIDE Anywhere
- Entrenamiento en viajes (aprender a usar el transporte público)
- Evaluación y capacitación para conductores

Más opciones

- Compartir coche *
- Amigos/a o familiares
- Conductores voluntarios
- Viajes compartidos ** (Taxi, Uber y Lyft)

Los IRWE pueden ayudar con los costos de transporte

*Carpooling
**Ride-hailing

¿PREGUNTAS?



TIPOS DE APOYOS AL EMPLEO



- Desarrollador laboral /Entrenador laboral
- Apoyos naturales
- Tecnología de asistencia



DESARROLLADOR LABORAL/ENTRENADOR LABORAL



- Ayuda a encontrar un trabajo
- Negocia problemas con el empleador (rediseño de tareas, creación de puesto, personalización, adaptaciones, etc.)
- Enseña cómo hacer el trabajo
- Facilita las relaciones y los apoyos naturales
- Modelos de interacción y apoyo para el empleador
- Asegura que el trabajo se haga según los estándares del empleador
- Proporciona apoyo continuo

APOYOS NATURALES



- Personas
 - Empleado y compañeros de trabajo
 - Familiares y amigos
 - Comunidad
- Estrategias
 - Modificaciones ambientales
- Técnicas de instrucción



TECNOLOGÍA DE ASISTENCIA



- Artículos, equipos o sistemas utilizados para aumentar, mejorar o mantener las capacidades de las personas con discapacidad
- Artículos de tecnología baja – un escritorio ajustable, portabolígrafos/portalápices o portavasos
- Tecnología media – aplicaciones de Smartphone o tablet
- Artículos de alta tecnología– comunicadores*, dispositivos de comunicación de salida de voz o robótica especialmente diseñada
- www.atap.ri.gov

• *switches

PLANIFICACIÓN PARA EL MAÑANA



Próximos pasos hacia el empleo

- Resultados generales del empleo
- Calidad de vida individual
- Calidad de vida familiar
- La vida deseada



PLAN DE EMPLEO



¿Cuál es tu plan de acción?

- Utilice la hoja de actividades para planificar los pasos en los próximos seis meses
- ¿Cuáles son sus pasos hacia el empleo?
- ¿Qué recursos utilizará para lograr esos pasos?

PLAN FOR EMPLOYMENT FOR: _____

My next steps for employment are:	The resources I will use to accomplish my next steps are:
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

Notes:

I will complete this plan by the following date: _____

If you need help or guidance in accomplishing the steps or identifying the best resource, please contact Crystal Cerullo at the Sherlock Center.

By email: ccerullo@ric.edu

By phone:

ASISTENCIA TÉCNICA



Centro Sherlock on Disabilities

www.sherlockcenter.org

- Proporciona entrenamiento y tiene la capacidad de responder preguntas individuales
- Ian Armitstead
- Correo electrónico: iarmitstead@ric.edu
- Llamar: 401-456-2760

RIPIN

<http://www.ripin.org/>

- Puede proporcionar información y asistencia relacionada con los IEP de transición y la conexión con DDD.
- Llamar: 401-270-0101

¡GRACIAS!



EVALUACION DE HOY

Haga clic en este [enlace](#),
encuéntrelo en el chat o use
el código QR.

¡Por favor, complételo!

